

นโยบายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน ของพนักงาน

หลักการ และ คำมั่นสัญญา

ความปลอดภัย นั้นเป็นค่านิยมพื้นฐานของ ซินด์เลอร์ ซึ่งจะปรากฏอยู่ในตัวสินค้า, การให้บริการและ วิธีการทำงานของพนักงาน โดยเราจะ
ไม่มีการประนีประนอมอย่างเด็ดขาดในเรื่องของความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานของผู้ที่ทำงานอยู่ในธุรกิจของเรา

เราเชื่อว่า การบาดเจ็บ, การเจ็บป่วย หรือ อุบัติเหตุจากการทำงาน สามารถป้องกันได้ และ เราจะมุ่งมั่นสู่มาตรฐานที่สูงที่สุด ในการดำเนินงาน
ด้านความปลอดภัย และ อาชีวอนามัย

วัฒนธรรมทางด้านความปลอดภัยของเรา จะอยู่บนพื้นฐานของ การป้องกัน, การตระหนักถึงอันตรายที่จะเกิดขึ้น, การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
และ การปฏิบัติตามวิธีการที่มีการพัฒนาอย่างรอบคอบแล้ว ด้วยวัฒนธรรมดังกล่าวนี้เราจะสามารถทำให้ผลการปฏิบัติงานของเราก้าวหน้า
ไปได้อย่างรวดเร็ว โดยปกติในธุรกิจของเรานั้น พนักงานมักจะปฏิบัติงานอยู่เพียงลำพัง ดังนั้น วัฒนธรรมทางด้านความปลอดภัยจะมี
ประสิทธิภาพอย่างสมบูรณ์ ก็ต่อเมื่อ พนักงานแต่ละคน มีการนำมาใช้และปฏิบัติจนเป็นนิสัย

กลุ่มบริษัทในธุรกิจลิฟต์ และ บันไดเลื่อนทั้งหมด จะต้อง ปฏิบัติตามกฎหมาย, นโยบายความปลอดภัย ดังที่ได้กล่าวไปแล้ว และ มาตรฐาน
ความปลอดภัยของกลุ่มบริษัท ซึ่งอาจจะมีการอื่น ๆ ขึ้นมารองรับเพื่อให้ครอบคลุมถึงความเสี่ยงเฉพาะที่อาจเกิดขึ้นได้

ความรับผิดชอบ

พนักงานแต่ละท่าน จะต้องรับผิดชอบต่อผลที่เกิดตามมาจากการไม่ปฏิบัติตามหลักการของความปลอดภัย พนักงานทุก ๆ ท่านจะต้อง
รักษามาตรฐานความปลอดภัยในการปฏิบัติงานให้อยู่ในระดับสูง, ต้องปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยและขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด,
ทำการรายงานอุบัติเหตุ, อุบัติเหตุต่าง ๆ รวมถึงสภาพแวดล้อมที่ไม่ปลอดภัยให้กับหัวหน้างานทราบโดยทันที, ทำการแจ้งเตือนผู้อื่นให้ทราบ
ถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่ที่พนักงานปฏิบัติงานอยู่ และหากเป็นไปได้ให้ทำการป้องกันบุคคลเหล่านั้นจากสิ่งที่เป็นอันตราย จนกระทั่ง
ได้ทำการกำจัดสิ่งที่เป็นอันตรายเหล่านั้นออกจากพื้นที่ปฏิบัติงาน

ผู้บังคับบัญชาโดยตรง, ในทุกระดับขององค์กร มีความรับผิดชอบโดยตรงในการนำนโยบาย และ มาตรฐานความปลอดภัยของซินด์เลอร์ไป
ประยุกต์ใช้งานในพื้นที่ความรับผิดชอบของตนเอง จะต้องทำการอบรม, สื่อสาร, สนับสนุน, ดูแลการปฏิบัติงานและประพฤติตนให้เห็นเป็น
แบบอย่างสำหรับทุก ๆ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และจะเป็นผู้กำหนดเป้าหมาย, วัดผล, ทำการปรับปรุงแก้ไข
และกำกับดูแลพนักงานในความรับผิดชอบให้ดำเนินการได้บรรลุผล ซินด์เลอร์สำนักงานใหญ่จะมีความรับผิดชอบเพิ่มเติมในการประเมินผล
ตามช่วงเวลา และเป็นผู้อนุมัตินโยบาย รวมถึงมาตรฐานความปลอดภัยนี้

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยของบริษัท เป็นผู้เชี่ยวชาญและเป็นปรึกษาให้กับผู้จัดการแผนกต่างๆ พวกเขาเหล่านั้นอาจได้รับมอบหมายให้
รับผิดชอบในงานหรือความคิดริเริ่มบางอย่างสำหรับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โดยที่จะไม่ทำให้หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้จัดการ
แผนกนั้น ๆ ต้องเสียไป

ผู้มีความเชี่ยวชาญพิเศษในด้านอื่น ๆ (เช่น ผู้ดูแลผลิตภัณฑ์แต่ละรุ่น และ ฝ่ายวิจัยและพัฒนา) มีความรับผิดชอบในผลงานของตนที่จะต้อง
สอดคล้องกับนโยบายนี้ รวมถึงมาตรฐานความปลอดภัยของซินด์เลอร์ และจะต้องถูกต้องตามกฎหมายด้วยเช่นกัน

การมีส่วนร่วม และ การให้คำปรึกษา

จาริติน ซินด์เลอร์ (ไทย) จำกัด จะส่งเสริมและพัฒนาความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องในด้านสุขภาพและความปลอดภัยผ่านการสื่อสารและการ
ปรึกษาหารืออย่างเปิดเผยกับพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด

ต้องมีการจัดตั้งคณะทำงาน หรือคณะกรรมการความปลอดภัย ขึ้นอย่างเหมาะสมภายในองค์กร โดยได้รับอำนาจให้หน้าที่ในการ :

1. ทำให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคน และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับข้อมูลอย่างเพียงพอ และมีส่วนร่วมในประเด็นด้านความปลอดภัย
2. ส่งเสริมความมุ่งมั่นในการปรับปรุงด้านสุขภาพ และความปลอดภัย, รวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการทำให้
3. บรรลุผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย
4. การระบุ ค้นหาอันตราย และทำการควบคุม อย่างมีประสิทธิภาพ
5. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ ที่ครอบคลุมประเด็นที่เกี่ยวข้องทั้งกระบวนการทำงานของ ซินด์เลอร์
6. ดำเนินการจัดทำและติดตาม การฝึกอบรม, การพัฒนาความสามารถ และการจัดการความเสี่ยง

สุวรรณ กงกาญจนะ

กรรมการผู้จัดการ

มิถุนายน พ.ศ. 2565



Schindler